**11.10.2019г. №102**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БРАТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ПОКОСНИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ГЛАВЫ ПОКОСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с Законом Иркутской области от 17.12.2008 года №122-ОЗ **«**О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 года №599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Иркутской области от 19 июня 2019 года №486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», руководствуясь ст.47 Устава Покоснинского муниципального образования, Дума Покоснинского сельского поселения,

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда главы Покоснинского муниципального образования (приложение №1).

2. Утвердить норматив формирования расходов на оплату труда главы Покоснинского муниципального образования (приложение №2).

3. Утвердить расчет оплаты труда главы Покоснинского муниципального образования (приложение №3).

4. Решения Думы Покоснинского сельского поселения от 18.02.2010г. №52 «Об оплате труда главы Покоснинского муниципального образования», от 28.12.2016г. №145 «О внесении изменений в решение Думы Покоснинского сельского поселения №52 от 18.02.2010 года «Об оплате труда главы Покоснинского муниципального образования», от 30.06.2017г. №174 «О внесении изменений в решение Думы Покоснинского сельского поселения №52 от 18.02.2010 года «Об оплате труда главы Покоснинского муниципального образования», считать утратившими силу.

5. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2019 года.

6. Настоящее решение подлежит опубликованию в Информационном бюллетене Покоснинского муниципального образования.

Председатель Думы,

глава Покоснинского

сельского поселения

К.Г.Фортунатова

Приложение №1 к Решению Думы Покоснинского сельского поселения

От 11.10.2019г. №102

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ГЛАВЫ ПОКОСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. **Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 17.12.2008 года №122- ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2013 года № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Иркутской области от 19 июня 2019 года № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Уставом Покоснинского муниципального образования.

Настоящее Положение определяет размер и порядок установления оплаты труда главы Покоснинского муниципального образования(далее – Глава), предоставление материальной помощи и ежегодного оплачиваемого отпуска.

**2. Оплата труда**

2.1. Оплата труда Главы производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящей статьёй.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы состоит из должностного оклада, процентной надбавки за выслугу лет и единовременной выплаты к отпуску в расчёте на месяц.

2.3. Должностной оклад Главе устанавливается в размере **4305 руб.**

2.4. Максимальная ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается Главе в размере 30 %.

2.5. Единовременная выплата к отпуску определяется суммированием должностного оклада, максимального размера надбавки за выслугу лет.

2.6. Ежемесячное денежное поощрение Главе устанавливается в размере **6,925** денежного вознаграждения.

2.7. Главе устанавливается ежеквартальное денежное поощрение в размере ежемесячного денежного вознаграждения.

2.8.На ежемесячное денежное вознаграждение, ежемесячное денежное поощрение и ежеквартальное денежное поощрение Главы начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размерах, установленных федеральным и областным законодательством.

2.9.Источником финансирования оплаты труда Главы являются средства бюджета Покоснинского сельского поселения.

**3.Предоставление материальной помощи**

3.1. Один раз в календарный год Главе предоставляется материальная помощь в размере одного денежного вознаграждения.

3.2. Материальная помощь выплачивается один раз в текущем году при уходе в установленном порядке в очередной отпуск.Если Главой не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего года.

**4.Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1. Главе предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск Главе предоставляется продолжительностью 45 календарных дней.

4.3. Главе предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

4.4. Главе предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях продолжительностью 16 календарных дней в соответствии с федеральным законодательством.

4.5. При исчислении общей продолжительности отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском. По заявлению Главы ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

4.6. Главе в соответствии со ст.128 Трудового кодекса РФ по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Приложение №2 к Решению Думы Покоснинского сельского поселения от 11.10.2019г. №102

**НОРМАТИВ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА**

**ГЛАВЫ ПОКОСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Норматив рассчитан в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 года №599-пп в редакции постановления Правительства Иркутской области от 19 июня 2018 года №486-пп, утверждающим методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (далее - методика расчета нормативов).

В соответствии с пунктом 4 Методики расчета нормативов для расчета норматива формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования определена следующая формула:

Nij=NБij+Sij ,

Где:

Nij –норматив формирования расходов на оплату труда главы i-го муниципального образования j-й группы в расчете на месяц;

NБij – базовый норматив формирования расходов на оплату труда главы i-го муниципального образования j-й группы;

Sij – объем средств на выплату процентной надбавки к заработной плате за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, i-го муниципального образования j-й группы;

Базовый норматив формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования рассчитывается по формуле:

NБij = Qmin \*KBij \* KHПij\*KПЧij ,

Где:

Qmin – должностной оклад муниципального служащего, замещающего в местной администрации должность муниципальной службы, определяемый в размере, равном должностному окладу муниципального служащего, замещающего в местной администрации должность муниципальной службы «специалист», согласно соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года №89-оз «О реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области» (далее Закон Иркутской области №89-оз), установленном по состоянию на 1 января 2019 года (далее – должностной оклад), который составляет 3708 руб.

KBij – поправочный коэффициент для i-го муниципального образования j-й группы, определяемый в соответствии с приложениями с приложениями 1 или 2 к методике расчета нормативов, в зависимости от статуса муниципального образования;

KHПij – коэффициент, зависящий от количества населенных пунктов, входящих в состав i-го муниципального образования j-й группы, определяемый в соответствии с приложениями 3 к Методике расчета нормативов с учетом статуса муниципального образования;

KПЧij - поправочный коэффициент, зависящий от количества исполняемых полномочий, закрепленных за i-ым муниципальным образованием j-й группы Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №131-ФЗ), Законом Иркутской области от 3 ноября 2016 года № 96-оз «О закреплении за сельскими поселениями Иркутской области вопросов местного значения» (далее - Закон №96-оз), определяемый в соответствии с приложением к Методике расчета нормативов.

Покоснинское сельское поселение относится к 8 группе муниципальных образований 1 уровня в соответствии с приложением 2 к Методике расчета нормативов, соответственно, коэффициент по численности равен:

KBij = 13,85+0,4\*(2944-1500)/500=15,0052

В состав Покоснинского сельского поселения по состоянию на 1 января 2019 года входят 2 населенных пункта, коэффициент по количеству населенных пунктов равен:

KHПij =1,00

С учетом приложения 7 к Методике расчета нормативов, суммарное значение количества вопросов местного значения (13 - по Федеральному закону №131-ФЗ и 6 - по Закону 96-оз, итого 19), соответственно:

KПЧij = 0,90

Учитывая, приведенные значения, базовый норматив формирования расходов на оплату труда главы равен:

NБij = Qmin \*KBij \* KHПij\*KПЧij = 3708\*15,0052\*1,00\*0,90=50075,35

Учитывая, что процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не установлена, объем средств на выплату указанной надбавки равен 0:

Sij= Qmin\*( KBij/10)\*PSij=3708\*(15,0052/10)\*0%= 0 (руб)

Исходя из полученных данных месячный норматив формирования расходов на оплату труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки будет равен:

Nij= (NБij + Sij)\* (1,4+50 %) = 50075,35